

31 diciembre de 2022



INFORME DE GESTION BIC 2022

✉ EMAIL

apiariosdelasabanass@gmail.com



www.apiariosdelasabana.com

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

- a. Estándar utilizado para la presentación del informe
- b. Objetivo del informe
- c. Observaciones generales

REPORTE POR DIMENSIONES

- 1. Modelo de negocio
- 2. Gobierno corporativo
- 3. Prácticas laborales
- 4. Prácticas ambientales
- 5. Prácticas con la comunidad

CONCLUSIONES

INTRODUCCION

ESTÁNDAR UTILIZADO PARA LA PRESENTACIÓN DEL INFORME

APIARIOS DE LA SABANA SAS BIC está firmemente comprometida con el impacto social y ambiental que derivan de nuestras decisiones empresariales. En consecuencia, este informe se basa en el estándar ISO 26000 de responsabilidad social, reconocido internacionalmente. Este estándar nos brinda una valiosa herramienta de autoevaluación para identificar de manera transparente el estado de implementación y evolución de nuestra organización en las cinco dimensiones clave de las empresas BIC.

La selección de este estándar se realizó estratégicamente, tomando en cuenta nuestra condición BIC adquirida a mitad del período fiscal 2022. La utilización de esta herramienta de autoevaluación nos permitirá identificar de manera precisa nuestros puntos fuertes, así como aquellos aspectos que requieren implementación o mejora continua. A través de este enfoque, buscamos lograr un crecimiento equilibrado con triple propósito: contribuir al desarrollo de la sociedad, preservar el medio ambiente y promover el desarrollo económico, siempre dentro de un marco ético.

OBJETIVOS DEL INFORME

Este informe tiene como objetivo comunicar a nuestros grupos de interés las actividades llevadas a cabo durante el año 2022 en beneficio del interés colectivo. Se destacarán las acciones realizadas en las dimensiones de modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y con la comunidad.

OBSERVACIONES GENERALES

En APIARIOS DE LA SABANA SAS BIC, formamos parte de las sociedades de beneficio de interés colectivo desde el 1 de marzo de 2022. Desde esa fecha, hemos adquirido el compromiso de implementar prácticas organizacionales que nos permitan un crecimiento económico sustentable, alineando nuestros objetivos estratégicos con los objetivos sociales y en beneficio de todos nuestros grupos de interés.

DIMENSIONES BIC

Apiarios de la Sabana SAS BIC ha establecido compromisos claros y concretos en cada una de las siguientes dimensiones

01

MODELO DE NEGOCIO

- Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres v minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

02

GOBIERNO CORPORATIVO

- Crean un manual para los empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

- Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

04

PRÁCTICAS AMBIENTALES

- Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

03

PRÁCTICAS LABORALES

- Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

05

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

- Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

01

MODELO DE NEGOCIO



El compromiso de Apiarios de la Sabana SAS BIC para MODELO DE NEGOCIO se centra en dos aspectos fundamentales:

En primer lugar, adquirir bienes o contratar servicios de empresas locales o que pertenezcan a mujeres y minorías. Este enfoque demuestra nuestro compromiso en contribuir al desarrollo socioeconómico local, fomentando la generación de empleo y fortaleciendo las economías locales.

En segundo lugar, otorgar preferencia en la celebración de contratos a proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales. Esto refleja nuestra responsabilidad en promover la equidad de género y la inclusión de minorías en la cadena de suministro, así como nuestra preocupación por impulsar prácticas ambientales sostenibles.

A continuación, presentamos algunos indicadores clave relacionados con este compromiso:

1. NUESTROS CONTRATISTAS: El 100% de los contratistas involucrados en el desarrollo de nuestras actividades fueron seleccionados en el departamento de Sucre de naturaleza jurídica simplificada o común. Con esto demuestra nuestro apoyo a la contratación de talento y servicios de la comunidad en la que operamos, fortaleciendo así el tejido socioeconómico local, además todos los contratados son personas y/o entidades que implementan normas equitativas y ambientales demostradas.

MODELO DE NEGOCIO

2 NUESTROS PROVEEDORES: El 100% de nuestros proveedores particularmente de miel de abejas son mujeres apicultoras del Departamento de Sucre. Este enfoque tiene como objetivo fomentar la participación activa de las mujeres en la industria apícola y promover la equidad de género en nuestra cadena de suministro. Para el año 2022, la compra de miel implicó el 80% de nuestras compras a proveedores locales, mientras que el 20% restante se obtuvo de proveedores en Antioquia y Cundinamarca específicamente de insumos como envases y deshidratados, esto debido a no contar con proveedores locales que pudieran suplir dichos requisitos.

Estos indicadores reflejan nuestro compromiso con la promoción de la economía local, la equidad de género y la sostenibilidad ambiental en nuestra cadena de suministro. Seguiremos trabajando en estrecha colaboración con nuestros proveedores y contratistas para fortalecer aún más estos aspectos y generar un impacto positivo en nuestra comunidad y el entorno en el que operamos.



MODELO DE NEGOCIO

En APIARIOS DE LA SABANA, valoramos enormemente la construcción de relaciones gana-gana con nuestros contratistas, proveedores y aliados estratégicos. Por esta razón, nos esforzamos por integrarlos en nuestros compromisos éticos y responsabilidad social, a través de la implementación de prácticas justas de operación en todos nuestros procesos.

Una de las acciones clave que llevamos a cabo es el seguimiento del pago oportuno a nuestros proveedores y contratistas, lo cual se refleja en nuestro indicador de Rotación de Proveedores. Creemos firmemente en la importancia de mantener relaciones comerciales sólidas y transparentes, y el pago puntual es un aspecto fundamental para ello. Asimismo, desde el inicio de las negociaciones, definimos de manera clara las condiciones de contratación de bienes y servicios. Nuestra política de pago se basa en la modalidad de contado en todos los casos de contratación y proveedores. Esto nos permite mantener una relación equitativa y colaborativa, donde ambas partes se benefician mutuamente.



MODELO DE NEGOCIO

Además, contamos con un proceso de contratación bien definido, el cual tiene como objetivo establecer de manera precisa las condiciones y responsabilidades tanto del contratante como del contratista o proveedor desde el inicio. En el caso de la contratación de servicios, se inicia con una negociación que considera el tiempo requerido para cada actividad a ejecutar por parte del contratista en la obra. Posteriormente, se formaliza el acuerdo en un contrato o solicitud de servicio que detalla las obligaciones y compromisos de ambas partes. En el caso de la contratación de bienes, se establece mediante una orden de compra que establece los términos y condiciones de la transacción.

Estas prácticas nos permiten establecer relaciones sólidas y transparentes con nuestros contratistas, proveedores y aliados estratégicos, fomentando la confianza mutua y la construcción de un entorno de negocios ético y responsable. Seguiremos trabajando en mejorar continuamente estos procesos para fortalecer nuestras relaciones comerciales y lograr resultados exitosos para todas las partes involucradas.

02

GOBIERNO CORPORATIVO



Las sociedades BIC son empresas que:

★ **Expresan la misión de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.**

Apiarios de la Sabana trabajado en la comunicación de su propósito superior “Proteger las abejas, promover la sostenibilidad y generar un impacto positivo en las comunidades y el medio ambiente”, el cual enmarca la misión y las aspiraciones de la organización.

Para tal fin se han llevado a cabo las siguientes actividades:

- Comunicamos en nuestra página web la misión de Apiarios de la Sabana y los avances en la triple cuenta de resultados económicos, ambientales y sociales.
- Pusimos a disposición del público los informes de sostenibilidad publicados en <http://apiariosdelasabana.com/sostenibilidad/>
- Desarrollamos talleres en el 2022 con nuestro equipo de trabajo socializando misión, nuestra visión en sostenibilidad y como organización BIC.
- Integramos el propósito superior a las plantillas corporativas que se utilizan para la realización de presentaciones de la compañía, y este se ha comunicado en diversos eventos internos de la organización y a nivel nacional con otros grupos de interés.

MANUAL DEL EMPLEADO

En la dimensión de Gobierno Corporativo, en APIARIOS DE LA SABANA, nos comprometemos a crear un manual para los empleados con el objetivo de consignar los valores y expectativas de nuestra sociedad.

El manual para los empleados es una herramienta fundamental en nuestra organización, ya que nos permite establecer un marco de referencia claro y coherente sobre los valores que guían nuestras acciones y las expectativas que tenemos hacia nuestros colaboradores.

En este manual, detallamos los valores fundamentales que deseamos promover en nuestra empresa, como la honestidad, la integridad, el respeto y la responsabilidad. También definimos las expectativas en términos de comportamiento ético, profesionalismo, trabajo en equipo y compromiso con la calidad en el desempeño de las tareas.

Además, el manual para los empleados abarca otros aspectos relevantes como las políticas de recursos humanos, la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión, la seguridad y salud ocupacional, entre otros. De esta manera, proporcionamos a nuestros empleados una guía integral que les permite comprender y alinearse con los principios y normas que rigen nuestra empresa.

MANUAL DEL EMPLEADO

La creación de este manual demuestra nuestro compromiso con la transparencia, la comunicación efectiva y el fortalecimiento de una cultura organizacional sólida. También sirve como una referencia clave para nuestros empleados, ayudándoles a entender su rol en la organización y cómo sus acciones contribuyen al cumplimiento de nuestros objetivos empresariales.

En resumen, en APIARIOS DE LA SABANA, en la dimensión de Gobierno Corporativo, creamos un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de nuestra sociedad. Este manual nos ayuda a establecer una cultura organizacional coherente y a brindar a nuestros empleados las pautas necesarias para desempeñarse de manera ética, profesional y en línea con nuestros objetivos corporativos.

PRÁCTICAS LABORALES

Las sociedades BIC son empresas que:

- ★ Brindan opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

En APIARIOS DE LA SABANA, nos comprometemos a brindar opciones de empleo que permitan a nuestros trabajadores tener flexibilidad en su jornada laboral y crear oportunidades de teletrabajo, sin afectar su remuneración. Valoramos el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, reconociendo que cada empleado tiene necesidades y responsabilidades individuales.

Para cumplir con este compromiso, hemos implementado una serie de actividades y prácticas laborales:

Política de flexibilidad laboral: Hemos establecido una política clara que brinda a nuestros empleados la posibilidad de ajustar sus horarios de trabajo, siempre y cuando se cumplan las necesidades del negocio. Esto permite a nuestros trabajadores adaptar su jornada laboral a sus responsabilidades personales, promoviendo un mayor equilibrio entre el trabajo y la vida familiar.

Comunicación y colaboración virtual: Utilizamos herramientas de comunicación y colaboración en línea, como correo electrónico, videoconferencias y plataformas de mensajería instantánea, para mantener una comunicación efectiva y un trabajo en equipo fluido, incluso cuando los empleados se encuentran en diferentes ubicaciones.

PRÁCTICAS LABORALES

Opciones de teletrabajo: Hemos desarrollado programas de teletrabajo que permiten a nuestros empleados realizar sus tareas desde su hogar o cualquier otro lugar fuera de la oficina. Proporcionamos las herramientas tecnológicas necesarias para que puedan realizar sus funciones de manera eficiente y mantener una comunicación fluida con el equipo. El teletrabajo ofrece mayor flexibilidad y autonomía a nuestros empleados, sin que esto afecte su remuneración.

Evaluación del desempeño basada en resultados: En lugar de enfocarnos únicamente en las horas trabajadas, evaluamos el desempeño de nuestros empleados en función de los resultados y objetivos alcanzados. Esto les brinda mayor libertad para organizar su tiempo y trabajar de manera más eficiente, sin tener que estar atados a horarios rígidos.

Capacitación y apoyo: Brindamos capacitación y apoyo continuo a nuestros empleados para facilitar la adaptación al teletrabajo y promover prácticas laborales efectivas. Esto incluye proporcionar pautas y recursos para la gestión del tiempo, el establecimiento de límites entre el trabajo y la vida personal, y el fomento de la productividad y el bienestar mientras se trabaja de forma remota.

Estas actividades nos permiten cumplir nuestro compromiso de brindar opciones de empleo flexibles y oportunidades de teletrabajo a nuestros trabajadores, sin que esto afecte su remuneración. Buscamos promover un entorno laboral que valore y respete las necesidades individuales de nuestros empleados, fomentando su bienestar y satisfacción en el trabajo.

04

PRÁCTICAS AMBIENTALES



Las sociedades BIC son empresas que:

★ Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles.

En APIARIOS DE LA SABANA, nos comprometemos a implementar prácticas medioambientales que contribuyan a la conservación de los recursos naturales y promuevan la sostenibilidad. En línea con este compromiso, hemos adoptado las siguientes actividades:

Sistemas de iluminación eficientes: Hemos implementado sistemas de iluminación energéticamente eficientes en nuestras instalaciones. Utilizamos tecnologías como bombillas LED y sensores de movimiento para minimizar el consumo de energía y reducir la huella ambiental. Estas medidas nos permiten ahorrar energía y disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Incentivos para medios de transporte sostenibles: Reconocemos y premiamos a nuestros trabajadores que utilizan medios de transporte ambientalmente sostenibles para desplazarse al trabajo. Esto incluye incentivos económicos, como reembolsos parciales de gastos de transporte, para aquellos que optan por utilizar bicicletas, transporte público o compartir vehículos. Fomentamos activamente la reducción del uso de automóviles particulares y promovemos alternativas de movilidad más sostenibles.

PRÁCTICAS AMBIENTALES

Programa de sensibilización ambiental: Llevamos a cabo programas de sensibilización y educación ambiental para concienciar a nuestros empleados sobre la importancia de reducir su impacto ambiental. Realizamos talleres, charlas y campañas de comunicación interna que abordan temas como la conservación de la energía, la gestión de residuos y la protección de los recursos naturales. Promovemos prácticas de consumo responsable y ofrecemos pautas para reducir el desperdicio y mejorar la eficiencia en el uso de los recursos.

Monitoreo y medición del desempeño ambiental: Implementamos sistemas de monitoreo y medición para evaluar nuestro desempeño ambiental en términos de consumo de energía, emisiones de gases de efecto invernadero y otros indicadores clave. Esto nos permite identificar oportunidades de mejora y establecer metas y objetivos ambientales claros. Regularmente revisamos y actualizamos nuestras prácticas y procesos para asegurarnos de estar en línea con las mejores prácticas medioambientales.

Estas actividades demuestran nuestro compromiso con la adopción de prácticas medioambientales sostenibles. Buscamos reducir nuestro impacto en el medio ambiente y promover la responsabilidad ambiental entre nuestros empleados. Continuaremos explorando nuevas iniciativas y colaborando con nuestros colaboradores y proveedores para avanzar hacia un futuro más sostenible.

05

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD



Las sociedades BIC son empresas que:

- ★ Incentivan las actividades de voluntariado y crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

En APIARIOS DE LA SABANA, nos comprometemos a ser una empresa socialmente responsable y contribuir al bienestar de la comunidad en la que operamos. Para cumplir con este compromiso, hemos implementado diversas actividades en colaboración con organizaciones y fundaciones que apoyan obras sociales. Algunas de estas actividades incluyen:

Programas de voluntariado: Fomentamos la participación activa de nuestros empleados en actividades de voluntariado en beneficio de la comunidad. Organizamos jornadas de voluntariado en las que los empleados pueden contribuir con su tiempo y habilidades en proyectos sociales, como limpieza de espacios públicos, apoyo en comedores comunitarios o participación en programas educativos para niños y jóvenes. Estas iniciativas promueven la solidaridad y el compromiso social entre nuestros empleados.

Alianzas con fundaciones: Establecemos alianzas estratégicas con fundaciones y organizaciones sin fines de lucro que comparten nuestros valores y objetivos en términos de apoyo a la comunidad. A través de estas alianzas, colaboramos en la ejecución de proyectos y programas que benefician a grupos vulnerables, como personas en situación de pobreza, niños en riesgo, personas con discapacidad, entre otros. Proporcionamos recursos, financiamiento y apoyo logístico para fortalecer el impacto de estas iniciativas.

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Donaciones y patrocinios: Realizamos donaciones económicas y materiales a organizaciones y proyectos comunitarios que están alineados con nuestras áreas de interés social. Estas donaciones pueden incluir recursos financieros, equipos, materiales o productos que puedan contribuir a mejorar la calidad de vida de la comunidad. Además, patrocinamos eventos y actividades comunitarias que promueven la cultura, el deporte y la educación.

Programas de educación y capacitación: Implementamos programas de educación y capacitación dirigidos a la comunidad en áreas relevantes para su desarrollo. Esto puede incluir talleres, charlas y capacitaciones en temas como emprendimiento, habilidades laborales, medio ambiente y salud. Buscamos empoderar a las personas de la comunidad, brindándoles herramientas y conocimientos que les permitan mejorar sus condiciones de vida.

Estas actividades reflejan nuestro compromiso con la comunidad y la responsabilidad social. Trabajamos en estrecha colaboración con organizaciones y fundaciones para promover el desarrollo social, la igualdad de oportunidades y el bienestar de la comunidad. Seguiremos fortaleciendo estas prácticas y explorando nuevas formas de impactar positivamente en la comunidad en la que operamos.

CONCLUSIONES

En conclusión, en APIARIOS DE LA SABANA, estamos comprometidos con la implementación de prácticas responsables en todas las dimensiones de nuestro negocio. Desde el modelo de negocio hasta el gobierno corporativo, las prácticas laborales, medioambientales y con la comunidad, buscamos generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Valoramos la construcción de relaciones gana-gana con nuestros contratistas, proveedores y aliados estratégicos, promoviendo prácticas justas de operación y asegurando el pago oportuno. Asimismo, brindamos opciones de empleo flexibles y opciones de teletrabajo para nuestros trabajadores, sin afectar su remuneración, promoviendo un equilibrio entre vida laboral y personal.

En términos medioambientales, implementamos sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgamos incentivos a nuestros trabajadores para utilizar medios de transporte sostenibles en su desplazamiento al trabajo. De esta manera, buscamos reducir nuestra huella ambiental y fomentar un estilo de vida más ecológico.

Además, incentivamos las actividades de voluntariado entre nuestros empleados y establecemos alianzas con fundaciones para apoyar obras sociales en beneficio de la comunidad. Mediante programas de voluntariado, donaciones y patrocinios, y programas de educación y capacitación, buscamos contribuir al desarrollo y bienestar de la comunidad en la que operamos.

En resumen, nuestro compromiso con la responsabilidad social y el desarrollo sostenible nos impulsa a tomar acciones concretas en todas las dimensiones de nuestro negocio. Estamos comprometidos en crear un impacto positivo en la sociedad, el medio ambiente y nuestros grupos de interés. Seguiremos trabajando en mejorar continuamente nuestras prácticas y promoviendo una cultura empresarial ética y responsable.



GRACIAS

Atentamente;

Ketty Caceres
KETTIS CACERES PESTANA
Representante Legal